

Att.ne

**CLIENTI
FORNITORI
PARTNER**

Data, 01/07/2022

Oggetto: Informativa in merito all'adozione del Modello di Organizzazione e di Gestione D.Lgs. 231/01, del Codice Etico e nomina Organismo di Vigilanza

La presente per informarvi che a partire dal giorno 23 giugno 2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione la nostra Organizzazione si è dotata di un Modello di Organizzazione e di Gestione, come previsto ai sensi del D.Lgs 231/01 e dell'art. 30 del D.Lgs 81/08, finalizzato alla prevenzione di tutti i reati presupposto di cui al catalogo 231.

Nella medesima seduta si è altresì provveduto all'adozione del Codice Etico della società.

Il Codice Etico è disponibile per la consultazione nella versione aggiornata sul sito internet nella stessa pagina in cui avete trovato la presente comunicazione.

Il Modello Organizzativo approvato si propone di:

- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Organizzazione, con particolare rilevanza laddove sono stati rilevati rischi significativi, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale ed amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti dell'Organizzazione;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono rifiutate dai Principi Etici della Organizzazione, e condannate in quanto sono contrarie alle disposizioni di legge e ai principi etico sociali che l'Organizzazione persegue;
- consentire all'Organizzazione, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree a rischio (anche in relazione alle attività di terzi e appaltatori), di intervenire tempestivamente per poter prevenire o contrastare la commissione dei reati e degli illeciti.

Al fine di perseguire gli scopi sopra indicati, vi informiamo che è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) che avrà il compito di vigilare sulla costante applicazione e aggiornamento del Modello, per garantirne l'effettiva applicazione ed efficacia.

La persona nominata è:

- Ing. Sergio Trombin (della società duekappa Srl, esperto in materia di responsabilità amministrativa degli enti ai sensi del D.Lgs. 231/01)

Nel momento in cui nello svolgere la propria attività per la nostra società si venga a conoscenza di eventuali presunti casi di inosservanza alla normativa di sicurezza sul lavoro o di violazione ai principi del Codice Etico, avrete il compito di informare il referente della nostra società e, nel caso in cui non si ottenga risposta, potrete procedere a segnalare la criticità in modalità sicura e anonima all'Organismo di Vigilanza tramite la soluzione di whistleblowing inviando una email a: st_odv@proton.me

Infine, si informa che la violazione delle regole stabilite sia dal Modello, sia dalla normativa di sicurezza sul lavoro o dei principi di cui al codice Etico, può compromettere il rapporto fiduciario con la nostra società e quindi costituire causa di risoluzione contrattuale.

Le violazioni saranno perseguite incisivamente, con tempestività ed immediatezza attraverso: delle diffide al rispetto delle regole, l'applicazione delle penalità contrattuali (qualora previste) e, se del caso, la risoluzione del rapporto contrattuale.

Le misure potranno essere assunte nella più assoluta autonomia di giudizio ed altresì indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e/o dall'instaurazione di un procedimento penale e/o dal suo esito.

Certo della vostra collaborazione per la corretta e completa messa in opera delle regole del modello che interessano la Vostra attività, con l'occasione porgo a tutti distinti saluti.

Supertronic S.r.l.